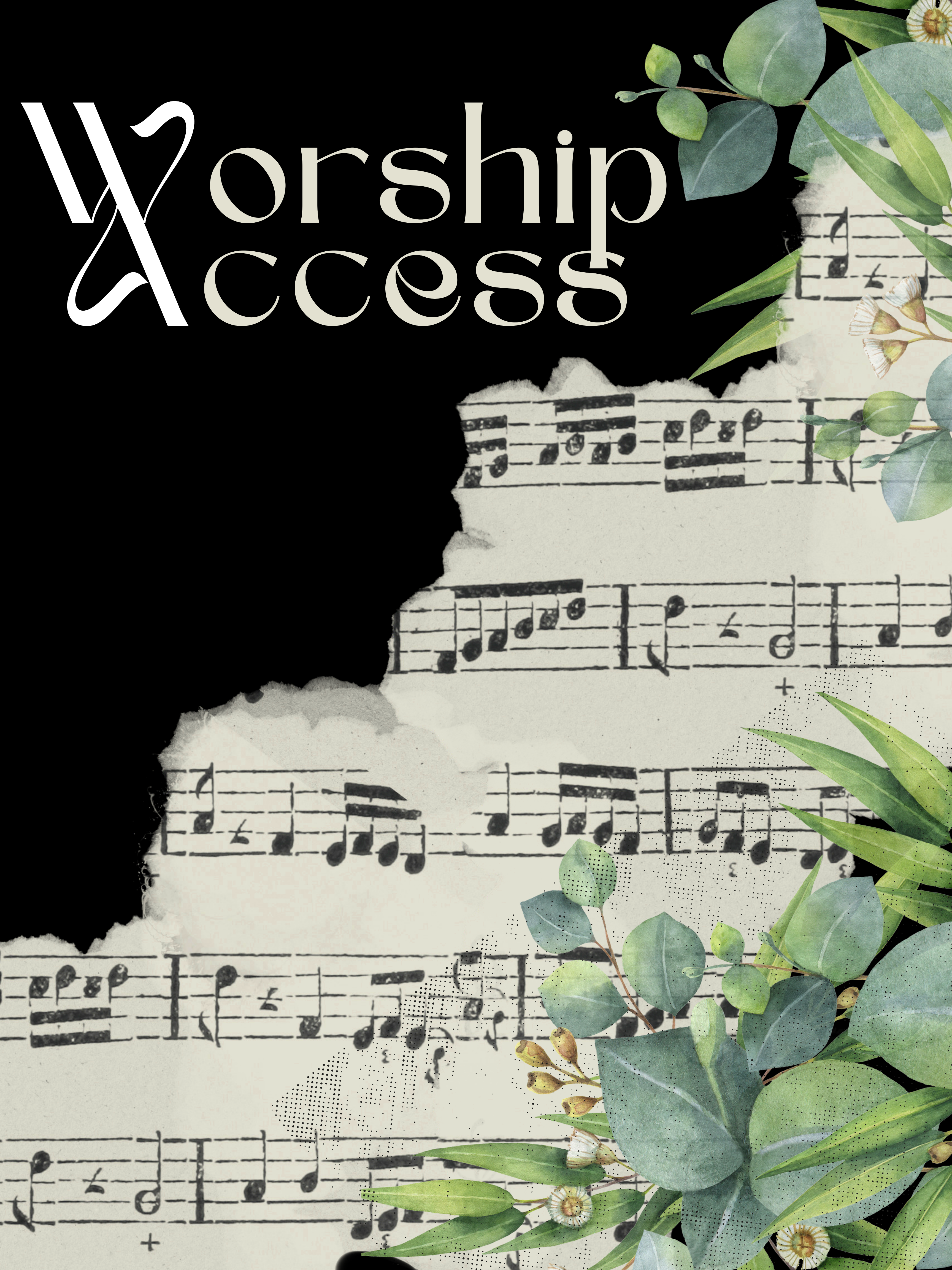


Worship Access



Worship Access

Programme d'accompagnement pour les églises visant à développer la louange

Vue d'ensemble

Ce programme innovant est conçu pour **accompagner les églises de la Francophonie** dans :

- Le développement d'une vision claire et inspirée pour leur département de louange,
- La stimulation de la créativité artistique,
- La mise en œuvre de projets créatifs alignés avec la vision pastorale et le leadership de l'église.

Offert **sur une période de 6 mois**, cet accompagnement allie **des sessions en présentiel et à distance** pour une flexibilité maximale. Il constitue **une solution idéale pour les églises qui ne disposent pas de pasteur de louange sur place**. Grâce à l'intervention d'un pasteur de louange à distance, les musiciens et chanteurs de l'église bénéficient d'un encadrement professionnel et spirituel, tout en optimisant les ressources financières de l'église.

Ce modèle d'accompagnement représente une alternative économique à l'embauche d'un responsable à temps plein, tout en garantissant une expertise de haut niveau adaptée aux besoins spécifiques de chaque communauté.



Objectifs du programme

1. Stimuler la croissance créative et artistique du département de louange

Favoriser l'innovation musicale et l'expression artistique au sein de l'équipe de louange.

2. Développer une vision claire en harmonie avec le leadership pastoral de l'église

Travailler en collaboration avec le leadership pastoral pour aligner la vision de la louange avec celle de l'église dans son ensemble.

3. Accompagnement hebdomadaire personnalisé pour le responsable de la louange et/ou le pasteur

Offrir un soutien régulier et adapté aux besoins spécifiques du responsable de louange ou du pasteur pour guider et renforcer le département.

4. Bâtir des ponts solides entre le responsable de la louange et le pasteur

Assurer une communication fluide et une collaboration constante entre les responsables de la louange et le leadership pastoral pour garantir l'adhésion à la vision et sa mise en œuvre.

5. Comprendre l'ADN de l'église et aligner la vision de la louange avec le contexte ecclésial

Analyser la culture et les valeurs de l'église pour créer une vision de la louange qui soit cohérente et pertinente dans son environnement spécifique.

6. Mettre en place un ou plusieurs projets d'église

Accompagner la création et l'organisation de projets tels que des concerts, des soirées de louange, ou des événements spéciaux (Pâques, Pentecôte, Noël, etc.), en les alignant avec la vision de l'église.

7. Créer une louange cohérente avec l'équipe en place et la taille de l'église

Adapter le style de louange et l'organisation de l'équipe en fonction des ressources disponibles et de la réalité de l'église, afin de rendre chaque moment d'adoration pertinent et puissant.

8. Devenir une équipe de louange inspirante et impactante pour la communauté

Encourager les membres de l'équipe à être des modèles d'inspiration spirituelle et musicale, tout en ayant un impact profond sur la communauté.

10. Faire de l'équipe de louange la "carte de visite" de l'église

Créer une équipe de louange qui représente fièrement l'église et qui soit un témoignage vivant de sa mission et de son identité, générant ainsi fierté et engagement parmi les membres.



Profil du formateur : un leader de louange inspiré et visionnaire

Will Abriel

Originaire de France, il s'est installé au Québec en 2017 avec son épouse pour trois années d'études bibliques, obtenant un Baccalauréat en Théologie. Durant cette période, il a rejoint l'Église Nouvelle Vie et l'équipe NV Worship, où il a été marqué par le mentorat de Stéphane Quéry. Aujourd'hui, il poursuit son ministère avec passion en France, porté par le désir de répandre la louange dans la francophonie et d'équiper des églises et des ouvriers pour accomplir ce mandat avec excellence.

Will Abriel est un leader de louange passionné, reconnu pour sa capacité à conduire des moments d'adoration profonds et authentiques. Fort d'une riche expérience dans la musique chrétienne, il excelle dans le rassemblement et la formation d'équipes de musiciens et de chanteurs, stimulant leur créativité tout en les guidant spirituellement. Il a contribué à l'implantation d'un nouveau campus de l'Église Nouvelle Vie, où il a exercé une fonction pastorale auprès de l'assemblée, des adolescents, ainsi que du groupe de louange. Ce dernier, inexistant au départ, compte aujourd'hui une trentaine d'adorateurs engagés.

Animé par un profond désir d'aider les églises à développer leur département de louange, Will met à contribution son expérience, son cœur et ses précieux conseils pour transmettre ce qu'il a lui-même reçu. Convaincu de l'impact d'une louange vibrante et centrée sur Dieu, il s'engage à accompagner les églises dans la mise en place de ministères alignés avec leur vision pastorale.

En plus de son rôle de leader, Will Abriel investit dans la formation et l'encouragement des nouvelles générations, cherchant à transmettre des valeurs d'excellence, d'humilité et d'authenticité dans la louange. À travers ses projets, il inspire les communautés chrétiennes à vivre une adoration transformatrice, empreinte de sens et de profondeur spirituelle.



Grandes Etapes du programme (1/3)

1. Audit (observations/évaluation) des services de Louange

Will Abriel se rendra sur place pour rencontrer l'équipe de louange et observer les moments de louange pendant les services. Cette évaluation peut également se faire à distance si les services sont diffusés en direct. Un audit complet sera réalisé, comprenant :

- L'analyse du temps de louange.
- L'identification des points forts et des axes d'amélioration.
- L'évaluation du leadership sur scène et l'efficacité des répétitions.
- L'examen de la présence scénique et de la cohérence de la setlist.
- L'analyse de la clarté de la vision du ministère de la louange et de son alignement avec la culture de l'église.

2. Rendez-vous avec le(s) Pasteur(s)

Will organisera une rencontre avec le(s) pasteur(s) afin de comprendre le contexte spécifique de l'église, son environnement local et sa culture ecclésiale. Ce rendez-vous sera l'occasion d'échanger sur la vision du pasteur pour le département de louange et de discuter des besoins et priorités de l'église pour l'accompagnement à mettre en place. L'objectif est d'élaborer un plan cohérent et adapté aux réalités de l'église.

3. Rendez-vous avec le(s) Leader(s) de Louange

Will rencontrera les leaders de louange pour saisir leurs besoins, leurs aspirations et leurs objectifs concernant le ministère de la louange. Cette réunion permettra également de présenter la vision pastorale et de discuter des moyens de l'intégrer pleinement au département de louange. L'objectif est de créer une synergie entre les pasteurs et les leaders de louange, afin de bâtir ensemble une équipe forte et cohérente, au service de la vision globale de l'église.



Grandes Etapes du programme (2/3)

4. Séminaire de Louange (Masterclass)

Pour les leaders :

Will prendra le temps d'accompagner individuellement chaque leader de louange afin de les former et de les renforcer dans leur leadership, à travers des sessions de coaching lors des réunions et des répétitions. Il organisera des séminaires sur des thèmes essentiels tels que :

- Le cœur d'adorateur
- Le leader-serviteur
- La conduite de la louange
- L'élaboration d'une liste de chants centrée sur Christ
- L'intimité avec Dieu, etc.

Pour le groupe :

Will animera un séminaire global pour l'ensemble de l'équipe de louange, couvrant des aspects essentiels de l'adoration, tels que :

- La tenue scénique et la présentation
- L'autorité spirituelle et le rôle de l'équipe
- L'engagement personnel et collectif
- L'importance des répétitions et du travail individuel

5. Mise en place d'un projet commun (selon le forfait)

L'objectif de cette étape est de créer un événement spécial pour l'église, qu'il s'agisse d'un spectacle, de soirées de louange, de la célébration de la fête de la musique, ou d'événements marquants pour Pâques, Noël, etc. Ce projet a pour but de rassembler l'équipe de louange et le leadership pastoral autour d'un objectif commun et puissant, renforçant ainsi la vision et l'unité de l'église. Ce projet peut être ponctuel ou récurrent, en fonction des besoins et de la vision établie.



Grandes Etapes du programme (3/3)

6. Suivi pastoral mensuel

Will assurera un suivi pastoral régulier avec l'équipe de louange, en mettant un accent particulier sur les leaders en place. L'objectif est de répondre aux problématiques rencontrées, d'encourager les leaders par des enseignements bibliques et de favoriser leur développement spirituel. Ce suivi assurera également l'évolution de la vision du département de louange en veillant à son alignement avec la mission de l'église.

Suivi hebdomadaire : Will enverra régulièrement des ressources (newsletter, vidéos de formation, encouragements, etc.) par courriel pour soutenir les églises face à leurs défis et nourrir leur vie spirituelle.

Rencontres mensuelles : Chaque mois, Will organisera soit une réunion en ligne (via Zoom), soit une rencontre en personne, en fonction de la géographie, pour partager des moments de prière, d'enseignement et d'encouragement, tout en favorisant le développement spirituel de l'équipe.



Investissement financier (1/2)

Le programme d'accompagnement proposé représente un investissement stratégique pour le développement à long terme de votre département de louange.

Coût du programme : 3 000€

Ce montant couvre l'ensemble du programme de 6 mois, comprenant :

1. Audit initial et final (2 évaluations de l'équipe de louange)

- **Détails** : Chaque audit comprend une analyse approfondie de l'équipe, de la direction de la louange, des pratiques, et une évaluation complète des points forts et des axes d'amélioration.
- **Justification** : Cette évaluation fournit un diagnostic détaillé, essentiel pour orienter les interventions suivantes.

2. Suivi pastoral hebdomadaire / Coaching personnalisé

- **Détails** : Séances de coaching individuel pour les leaders et les membres de l'équipe, incluant des échanges réguliers (par téléphone, visioconférence, etc.), des enseignements bibliques, et des conseils pratiques.
- **Justification** : L'accompagnement spirituel et le coaching personnalisé nécessitent un investissement important en temps et en expertise.

3. Séminaires pour le groupe de louange

- **Détails** : Ce montant couvre les frais liés à la préparation, à la diffusion du contenu, et à l'animation des séminaires pour le groupe de louange.
- **Justification** : Les séminaires doivent être à la fois pratiques et spirituels, demandant des ressources en termes de préparation et d'animation.



Investissement financier 2/2)

4. Développement de la stratégie et des ressources (matériel, vidéos, newsletters)

- **Détails** : Élaboration d'une stratégie personnalisée pour le département de louange, accompagnée de ressources digitales pour aider à la mise en place de la vision.
- **Justification** : La création de contenu et la mise en place d'une stratégie personnalisée demandent du temps et des outils de communication adaptés.

5. Rencontre de suivi 6 mois après le programme

- **Détails** : Ce suivi post-programme permet de faire un point sur les résultats obtenus, d'ajuster la stratégie si nécessaire, et de donner un dernier encouragement aux leaders.
- **Justification** : La rencontre de suivi permet de maintenir la vision à long terme et d'assurer la pérennité des progrès réalisés.

Remarque :

Ces montants sont indicatifs et peuvent être ajustés en fonction des spécificités locales (comme les frais de transport) et des besoins particuliers de chaque église. Le coût total du programme reste flexible pour correspondre aux priorités de chaque église.



Comment rejoindre le programme ?

Rejoindre ce programme est simple et se fait en quelques étapes claires. Suivez ces démarches pour démarrer :

1. Contact initial

Prenez contact avec nous par e-mail ou téléphone. Nous serons heureux de répondre à toutes vos questions et de vous donner plus de détails sur le programme.

2. Rencontre préliminaire

Nous organiserons une rencontre préliminaire avec vous pour évaluer les besoins spécifiques de votre église. Cette rencontre nous permettra de mieux comprendre votre contexte et d'ajuster le programme afin de répondre parfaitement à vos attentes et défis.

3. Début de l'accompagnement

Après cette première rencontre, nous établirons ensemble un calendrier pour débiter l'accompagnement. Nous vous fournirons toutes les informations nécessaires et serons à vos côtés tout au long du processus pour garantir le succès du programme.

Un pas décisif pour la transformation de votre Église

Investir dans la louange, c'est investir dans l'avenir spirituel de votre église. Ce programme n'est pas seulement une formation, c'est un levier pour transformer votre département de louange, renforcer votre équipe et insuffler une nouvelle dynamique à votre ministère. L'opportunité d'agir est maintenant. Chaque jour compte pour poser les bases d'une louange forte et vivante, en phase avec la vision de votre église. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus et débiter cette aventure ensemble. Nous avons hâte de travailler avec vous et de voir comment Dieu transformera votre département de louange !



Références & Recommandations (1/2)

Pasteur Claude Houde

C'est avec joie que j'écris cette recommandation pastorale pour Will Abriel. C'est un jeune homme de Dieu aux talents remarquables. Il sert avec humilité, excellence et onction depuis de nombreuses années dans la louange ainsi que dans le développement d'équipes et de serviteurs liés au département worship et à la musique de nos églises.

Je le recommande comme un homme d'intégrité, doté d'une passion et d'une grande expertise. Non seulement il conduit le peuple de Dieu vers une louange qui Lui est agréable, mais il répond aussi à un appel à aider les églises en formant leurs équipes et départements musique et worship, qui sont si importants. Will est auteur-compositeur, leader de worship, époux et père que je recommande sans réserve, convaincu qu'il sera une bénédiction pour votre église.

Avec prières,
Pasteur Claude.

Luc Dumont

Will est un homme porteur d'un appel clair et puissant de Dieu, tant comme leader de louange que comme formateur pour ceux qui œuvrent dans ce ministère essentiel.

Il a démontré une fidélité exemplaire et un engagement constant au sein de son église locale, preuve de son authenticité et de sa dévotion. Will porte en lui un profond désir : conduire le peuple de Dieu dans une adoration authentique et former la prochaine génération de leaders de louange avec excellence. Doté d'un cœur de serviteur et animé par une humilité remarquable, il incarne les qualités essentielles d'un ministre efficace et inspirant. Son témoignage de service, de dévouement et de contribution est non seulement édifiant, mais également un modèle à suivre.

Je recommande son ministère sans hésitation. Je suis convaincu que sa présence et son action au sein de votre assemblée auront un impact significatif et durable.

Will Abriel est bien plus qu'un leader de louange, c'est un catalyseur pour l'adoration et la croissance spirituelle.



Références & Recommandations (2/2)

Stephane Quéry

Will est un ami, un adorateur authentique et un homme de Dieu engagé dans le ministère. Il a tourné avec moi en France et il a été une grande source de bénédictions. Je suis convaincu qu'il saura inspirer et bénir avec excellence votre équipe de louange ainsi que votre église. Je vous encourage à l'inviter sans retenu.

Pasteur David Mondor

J'ai eu le privilège de collaborer avec le pasteur Will Abriel lors de l'implantation de l'église Nouvelle Vie à Drummondville. Dès le départ, Will a assumé avec excellence le rôle de premier responsable du département de louange. Il a su recruter, former et encadrer les musiciens et chanteurs, les accompagnant avec soin dans leurs nouvelles responsabilités au sein de l'église. Doté d'un cœur pastoral remarquable, il excelle dans sa capacité à établir des relations authentiques et profondes avec les gens. Je recommande chaleureusement cette initiative qu'il propose aux églises. Grâce à son expertise et à sa passion, vous bénéficierez d'un accompagnement exceptionnel qui portera des fruits durables.

Pasteur Seb Bunel

Nous avons eu le privilège de collaborer avec Will Abriel pour la création, le développement et la mise en place d'un département Worship. Grâce à ses compétences techniques, ses solides connaissances théologiques et son excellent leadership, il a su bâtir une équipe dynamique de plus de 30 musiciens et chanteurs, formés et équipés pour exceller dans leur appel. Ces qualités ont été la clé du succès, permettant non seulement de développer une équipe solide, mais aussi de poser des fondations durables pour le ministère. Confier votre équipe ou votre projet à Will Abriel et son programme Worship Accès, c'est faire un investissement bénéfique pour vos collaborateurs et pour l'impact de votre église.



